

Beleidschets juli 2015

Werkdocument beleid Protestantse Gemeente te Purmerend150702



Profiel

Geloofsgemeenschap

De Protestantse Gemeente te Purmerend is een geloofsgemeenschap met de Bijbelse verhalen als belangrijkste inspiratiebron. We maken deel uit van de landelijke Protestantse Kerk in Nederland. www.pkn.nl

Oefenplaats in de stad

Wij zijn gemeenschap *in, met en voor* de stad. Dat wil zeggen dat wij met een eigen kleurtinten bijdragen aan de regenboog van het Purmerends palet. De verhalen uit onze traditie en de Geest die daaruit werkt, inspireren ons om in en met de stad aan het werk te zijn. Wij spannen ons in voor een open, rechtvaardige en vruchtbare samenleving. Als gemeenschap willen wij daar ook oefenplaats voor zijn.

Tussen traditie en toekomst

De Protestantse Gemeente te Purmerend is tot heden een oecumenisch-protestantse gemeente met een hoog-liturgische traditie en grote diversiteit. Met gemiddeld zo'n 150 kerkbezoekers per zondag hebben we inmiddels een rijk gevarieerde vormgeving van vieringen.

Onze gemeente kent een vergrijzende en krimpende kerngroep van zeer trouwe vrijwilligers. Tegelijk hebben we een kleine groeiende groep van mensen uit de middengeneratie op zoek naar nieuwe vormen van kerk-zijn.

Bestuurlijk zijn we daarmee langzaam maar zeker in transitie: van instituut naar beweging, van vaste en vaak complexe structuren naar lichtere en lossere organisatievormen.

Vijfaandachtspunten

In alles wat we denken en doen proberen we steeds 5 aandachtspunten mee te wegen als vijf dimensies van ieder activiteit:

*geïnspireerd worden



-zich laten voeden in kerkdienst en elders met het oog op het geestelijk welzijn

*traditie en toekomst



-oog hebben voor leren uit het verleden (ouderen) en anticiperen op de toekomst (jeugd)

*diaconaal/missionair



-we zijn er niet alleen, we zijn er met anderen, in een wederzijds samenleven: we dienen anderen met wat we aan huis hebben aan talenten en mogelijkheden

*oecumene

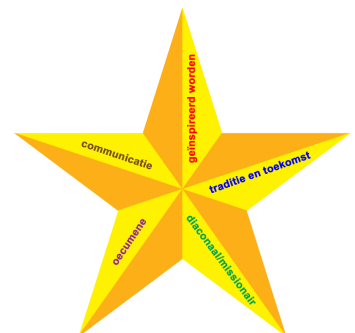


-we willen samenwerken met ander levensbeschouwelijke organisaties

*communicatie



-we zijn open in onze visie en activiteiten en maken intern en extern gebruik van beschikbare media



I **ACTIVITEITEN MET PRIORITEIT-----**

1. Spirituele Sportschool

Wij gebruiken het beeld van de Spirituele Sportschool om aan te geven hoe wij mensen *gelegenheid bieden voor geestelijke groei*.

Er is in de komende jaren een aanbod dat zich richt op:

-*praktische kennis* van bijbel en van jezelf. Inzicht en wijsheid groeien door bezig te zijn met de bijbel door middel van discussie en gesprek, van preek en overdenking, van lezen en studeren in het leerhuis, alles met het oog op de praktijk van het alledaagse leven.

- *innerlijke rijping* van hart en ziel door middel van geestelijke oefening met meditatie, bezinning, gebed en stilte.

-*dienstbare compassie* in bewogenheid met medemensen in de samenleving in kwetsbare posities en inzet voor welzijn en recht.

Concreet wordt dit uitgewerkt

-in gespreksgroepen met de midden-generatie (onder de namen Lint en INbetween), maar ook met bredere leeftijdsgroepen in termen van Bijbelstudie en leerhuis al of niet thematisch.

-in meditatieve momenten door alle leeftijden heen, zoals wandelingen, meditatiebijeenkomsten bij de gedachtenisplek, maar ook een Taizéreis etc.

-in de muzikale atmosfeer wordt er gewerkt met het kerkkoor Cantamo, maar ook met projectkoren gericht op 4-12 jarigen en 20+ jarigen voor de duur van zo'n 5-6 weken, aangevuld met workshops voor kerkmuziek liefhebbers, waarbij muzikaal talent in en buiten de gemeente wordt opgespoord en waar mogelijk ontwikkeld en ingezet.

-bijeenkomsten waarin ontmoeting centraal staat: thema-avonden met maaltijd (eetcafé) voor bovenkamer en 20+en voor midden-generatie.

-er worden kortlopende projecten georganiseerd voor kinderen van 4 - 12 jaar (bijvoorbeeld beoogde theaterweekend april 2016, inter-generatief)

-activiteiten rond de hoogfeesten (bijvoorbeeld herdertjestocht: wandeling langs het kerstverhaal) met de focus op kinderen en betrokkenheid van ouderen.

-Recreatieve ontmoeting met teamsporten

Dit alles wordt georganiseerd voor verschillende doelgroepen in onze gemeente waarbij tevoren steeds gekeken zal worden hoe in deze activiteiten rekening gehouden wordt met de vijf sterpunten.

In de verschillende werkplannen '15-'16 zal door de professionals in hun overleg worden bekeken en aangescherpt op wat hierboven beschreven staat en teruggegeven aan de werkgroepen en de kerkenraad.

Jaarlijks wordt het aanbod geëvalueerd en aangepast.

2. Vieringen

Onze vieringen worden gekenmerkt door diversiteit in vormgeving. Een dunner wordende historische lijn die daar doorheen loopt is de oecumenische liturgie.

Er zijn momenteel velerlei soorten vieringen deelsinteractief. Veelkleurig Vieren, inter-generatief -Jong&Oud-vieringen-, vieren zonder voorganger -b.v. zomerdiensten en Het Nieuwe Vieren-. De oriëntatie op verdere ontwikkeling is gaande.

Het gebruik van multimedia wordt meer geïntegreerd. Met de komst van een vaste projectiemogelijkheid in de Grote Kerkzaal en een daaraan aangepaste geluidsinstallatie zullen de mogelijkheden worden vergroot en verbeterd.

Er is een toenemende participatie van verschillende leeftijds-, werk- en andere -groepen in de vieringen en dit wordt verder gestimuleerd.

3. Aandacht voor mensen

Fundamenteel en permanent onderdeel van onze gemeenschap is het omzien naar elkaar in lief en leed. Leden van onze gemeenschap herinneren elkaar hier voortdurend aan en dit wordt onder meer vorm gegeven in pastorale wijkteams en het pastorale werk van de predikanten. De aandacht blijft niet beperkt tot de eigen gemeenschap. Zo leefden we (ook in financiële zin) mee met de gedupeerden van de hevige brand in de binnenstad in 2015 en participeren we in een burendag in september van dit jaar.

Naast het pastorale aspect geven we als gemeenschap ook materiële ondersteuning aan behoeftige medemensen dichtbij en ver weg in de vorm van het diaconale werk.

4. Events

In de komende jaren zullen in samenwerking met partners uit kerken en organisaties *events* worden georganiseerd met missionair-oecumenische dimensie zoals de WakeUpCall (2012) en Kerst op de Koemarkt (2013) en in toenemende mate de herdertjestocht (zie boven).

In het verlengde van het theaterweekend (mei '16) wordt gedacht aan het organiseren van een musical (b.v. Jaarproject '16-'17)

Er is ruimte voor experimenten en het ondersteunen van nieuwe ideeën.

II BEROEPSKRACHTEN-----

De rol en taakverdeling van de beide predikanten zal met het aflopen van de contracten van de kerkelijk werkers (jeugdwerker en ouderenpastor 31 december 2015) opnieuw worden vormgegeven. Gelet zal worden op efficiëntie en de toerustende en coachende rol bij een toenemende participatie van de gemeente.

Op de nieuwe formatie vanaf 14 november 2018 (emeritaat oudste predikant) en 15 november 2020 (emeritaat tweede predikant) zullen gemeente en kerkenraad zich vanaf 2017 bezinnen. Na het emeritaat van beide predikanten zou er idealiter nog ruimte moeten blijven voor 1 pastor. Welke ruimte er daarnaast zal zijn voor andere ondersteunende professionals is een vraag die dan zal moeten worden beantwoord.

We zorgen de komende jaren voor een breed draagvlak voor het jeugdwerk van de gemeente. De huidige activiteiten moeten bestendig worden. Er moet meer nadruk komen te liggen op eigen capaciteiten van de vrijwilligers in de vorm van toerusting door de professionals. De mogelijkheid van voortgaande structurele ondersteuning van het jeugdwerk zal onderzocht worden. Denk daarbij aan trainingen, opbouwen van een netwerk, gebruik maken van de kwaliteiten van de vrijwilligers. Verbinden is één van de belangrijkste competenties van een jeugdwerker. Het is ook zaak om samenwerking te zoeken met andere geloofsgenootschappen.

Wat betreft het ouderenwerk komen met het vertrek van de ouderenpastor een paar terreinen braak te liggen zoals: het ontwikkelen van nieuwe vormen van pastoraat, het stadsbrede netwerken op het gebied van ouderen en zorg en ook het ontwikkelen van bijzondere projecten (b.v. buurtmaaltijden). De mogelijkheid om voor deze gebieden voortgaande structurele ondersteuning te vinden zal onderzocht worden.

III GEBOUWEN-----

1. Taborkerk

De Taborkerk is ons centrale kerkgebouw.

2. Lutherse Kerk

Doel is om het Lutherse kerkgebouw aan de Hoogstraat in eigendom over te dragen aan een andere partij. De onderhandelingen daarover zijn gaande. De Protestantse Gemeente te Purmerend zal een lijntje houden ten aanzien van het beheer in de vorm van een Stichting en mogelijke kerkelijke en culturele activiteiten in het gebouw blijven ontplooiën.

3. Doortocht

Het is de bedoeling om dit gebouw af te stoten. Een commissie is bezig om dit gebouw zo spoedig mogelijk te verhuren of te verkopen.

IV Diversen-----

Uitdragen visie

Alle gemeenteleden kunnen vanaf september 2016 in 30 seconden onze visie als Protestantse Gemeente te Purmerend verwoorden.

Professionals en kerkenraad formuleren met input van de gemeente deze visie in een kernzin of uitspraak. Deze kernzin wordt toegevoegd aan het logo in de huisstijl.

Organisatie

De organisatie van de Protestantse Gemeente te Purmerend wordt door de kerkenraad zodanig ingericht dat kleine projectgroepjes aangestuurd kunnen worden door een sterk facilitaire bestuur kern. Er wordt steeds op gelet dat de bestuurlijke organisatie de inhoudelijke ideeën vanuit de (werk-) groepen niet smoort maar faciliteert. Vonkjes van de Geest worden aangewakkerd en niet gedoofd.

Communicatie en PR

Er wordt door kerkenraad en Werkgroep Communicatie & PR in het najaar van 2015 in kaart gebracht welke taken op het gebied van Communicatie en PR onvoldoende uit de verf komen. Daaruit wordt een takenpakket samengesteld en personeel ingevuld, al of niet professioneel uitbested.